



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรลำปาง จังหวัดอุบลราชธานี

บทนำ

ตามที่สถานีดารวจภูธรสำโรง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีดารวจภูธรสำโรง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีดารวจภูธรสำโรง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(อนุศาสตร์ ทองเพิ่ม)

ผกก.สภ.สำโรง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรลำโพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน -ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือ สิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับ การเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งป ๒ ชั้น ๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่อง เงียบ ๓.การจัดซื้อจัดจ้าง และ ตรวจรับพัสดุ มีการกำหนด คุณลักษณะของวัสดุ สำนักงานเฉพาะ เพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ แลกผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้ ๔.การเบิกจ่ายสิ่งของหลวง/ เงินงบประมาณ เบิกจ่าย เกินจริง หรือนำสิ่งของ หลวงไปใช้ในการกิจส่วนตัว	ต่ำ ต่ำ ปานกลาง ต่ำ	๑.กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ของเพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดี ๒.กำกับดูแล ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานตามสายการ บังคับบัญชาลด ช่องว่างในการเรียก/ รับผลประโยชน์ ๓. ใช้มาตรการ ควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการ ทุจริตของ สภ. ๕. มีช่องทางแจ้ง การทุจริต	๑. ผกก.สภ.ลำโพง เรียก ข้าราชการ งาน อำนวยการ มา อบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ และแจ้ง แนวทางการ ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ ทั้งนี้ ได้ ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถ ให้คำแนะนำ และ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่าง ถูกต้องและกำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับ การเบิก จ่ายเงินสวัสดิการการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ และเงิน นอก งบประมาณการ ขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่างด้าวฯ การ จัดซื้อจัดจ้าง และการ เบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการ หาช่องทางเพื่อ ประโยชน์ แก่ตนเอง หรือ เอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการ บังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความประพฤติ และวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.อนุศาสตร์ ทองเพิ่ม ผกก.สภ.สำโรง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่กับหัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา กำชับการเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ห้ามมีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.อนุศาสตร์ ทองเพิ่ม ผกก.สภ.สำโรง ประชุมชี้แจง จนท. งานธุรการ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ของการเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิก จ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการ เบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อรับผลประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อ พวกพ้อง ห้ามมีการทุจริตโดยเด็ดขาด

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปล่อยตัวไม่ถูกดำเนินคดี ๒.การออกตรวจ เช่น พบการลักลอบ เล่นการพนัน การตรวจตราสถานบริการ แห่ปล่อยยาสูบ -เรียกรับผลประโยชน์รายเดือน แลกกับการไม่ถูกจับกุม ๓.การจับกุมและนำส่งผู้ต้องหาช่วยเหลือผู้ต้องหาหน้างาน บันทึกข้อหาให้เบาลงก่อนส่งดำเนินคดี	ปานกลาง ต่ำ ต่ำ	๑. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผล การปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. หน.สายงาน ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่ทุจริตไม่รับสินบน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. ผกก.สภ.สำโรง จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานป้องกันปราบปราม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี และสอบถาม ความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟัง ปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตามสมควร

[๔]

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวัน เวลา ๐๘.๐๐ น. ชุดปฏิบัติการสายตรวจ-จราจร
จะมีการอบรมปล่อยแถว ชี้แจงข้อราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ภายใต้การบังคับบัญชา พ.ต.อ.อนุศาสตร์ ทองเพิ่ม ผกก.สภ.ลำโรง สั่งการให้ พ.ต.ท.มนูญ มังคละพลั่ง รอง ผกก.ป.สภ.ลำโรง อบรมปล่อยแถว สายตรวจ/จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.มนูญ มังคละพลั่ง รอง ผกก.ป.สภ.ลำโรง ได้เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจและจราจร ธุรการป้องกันปราบปราม และธุรการจราจร มาทำการชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ได้ กำชับ ขอให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับทุจริตโดยเด็ดขาด

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.เจ้าหน้าที่จรรยาออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม ๒.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับ-เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับมีการลงจำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จรับเงินคลาดเคลื่อน -เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ปานกลาง ต่ำ	๑. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จ รับเงินให้ถูกต้องตรงกัน ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกวินัย ตามนัยคำสั่งตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. หน.งานอบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. ผู้บังคับบัญชากดดันความประพฤติและวินัยดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓. ผกก.สภ.สำโรง อบรมชี้แจง ข้าราชการ ตำรวจสายงานจรรยา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มี การอบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ จรรยา ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มี การทุจริต ไม่ให้มีการ เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



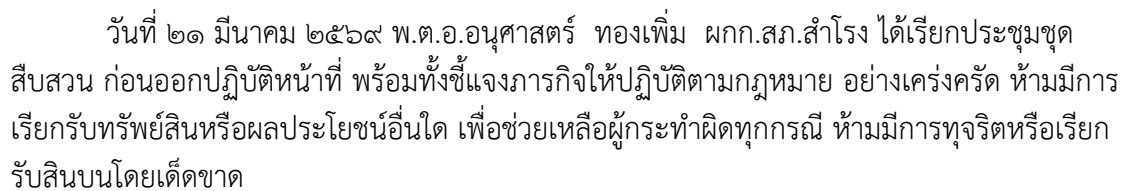
๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อนุศาสตร์ ทองเพิ่ม ผกก.สภ.สำโรง พร้อมด้วย พ.ต.ท. มนูญ มังคละพลึง รอง ผกก.ป.สภ.สำโรง ได้ทำการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ- จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการทุจริตโดยเด็ดขาด



วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.มนูญ มังคละพลึง รอง ผกก.ป.สภ.สำโรง ได้เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร มาทำการชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ ได้กำชับ ขอให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจรทุกคน ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ห้ามมีการทุจริตโดยเด็ดขาด

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การขยายผลคดี (โดยเฉพาะคดียาเสพติด) -เรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลก กับการไม่ขยายผลไปจับกุม เครือข่ายเพิ่ม ๒.การเข้าตรวจค้นเป้าหมาย / บุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด -แจ้งเบาะแสให้ผู้กระทำ ความผิดรู้ล่วงหน้า เพื่อแลก ผลประโยชน์ ๓.การตรวจยึดและจัดการ ของกลาง -ยกยอกหรือลดจำนวนของกลาง ในขั้นตอนการยึด ก่อนส่ง พนักงานสอบสวน	ต่ำ ต่ำ ปานกลาง	๑. กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่เรียก/รับ ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริต ๓. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤดีและ วินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ผกก.สภ.สำโรง อบรม ชี้แจง ข้าราชการ ตำรวจ สายงานจราจร ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ มี การ อบรม กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงาน สืบสวน ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มี การทุจริต ไม่ให้มี การเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒. ผู้บังคับบัญชาทวนซัก ความประพฤดีและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พ.ต.ท.นิรุทธิ์ สีหานาม รอง ผกก.สส.สภ.สำโรง ได้เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน มาทำการชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ ได้กำชับ ขอให้ทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการทุจริตต่อหน้าที่โดยเด็ดขาด

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การรวบรวมยานหลักฐานและสิ่งคดี บิดเบือน ข้อเท็จจริง ทำสำนวนให้อ่อนลง เพื่อสั่งไม่ฟ้องแลกับสินบน ๒.การควบคุมตัวและการปล่อยตัวชั่วคราว เรียกปรับเงินแลกกับการให้ประกันตัวหรืออำนวยความสะดวกเกินกว่าเหตุ ๓.การปล่อยตัวชั่วคราว -การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบ	ต่ำ ปานกลาง ต่ำ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ผกก.สภ.สำโรง พร้อมหน.งานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการ อำนวยความยุติธรรมทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียน ครอบครั เพื่อสอบถามปัญหาต่างเพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำกับการปฏิบัติ



เมื่อ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.อนุศาสตร์ ทองเพิ่ม ผกก.สภ.สำโรง ประชุมข้าราชการตำรวจประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๙ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกสายงานโดยเด็ดขาด



๕ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.อนุศาสตร์ ทองเพิ่ม ผกก.สภ.สำโรง ,พ.ต.ท.นิรุตต์ สีหานาม รอง ผกก.สส.สภ.สำโรง,พ.ต.อ.เทิดศักดิ์ ศุภสร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สำโรง และพ.ต.ท.มนูญ มังคละพลัง รอง ผกก.ป.สภ.สำโรง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.สำโรง ร่วมประชุม กำชับชี้แจง รายงานผลการปฏิบัติข้อราชการประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙ และกำกับติดตามขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กำกับการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)ไปปฏิบัติ กำชับข้าราชการตำรวจทุกนายถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.
(อนุศาสตร์ ทองเพิ่ม)

ผกก.สภ.สำโรง