



ITA



# สถานีตำรวจภูธรสำโรง

## samrong police station

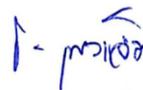
รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรสำโรง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสำโรง ที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรสำโรง [samrong.ubonratchathani.police.go.th](http://samrong.ubonratchathani.police.go.th) เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



( สิริพงศ์ เพ็งแจ่ม )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสำโรง

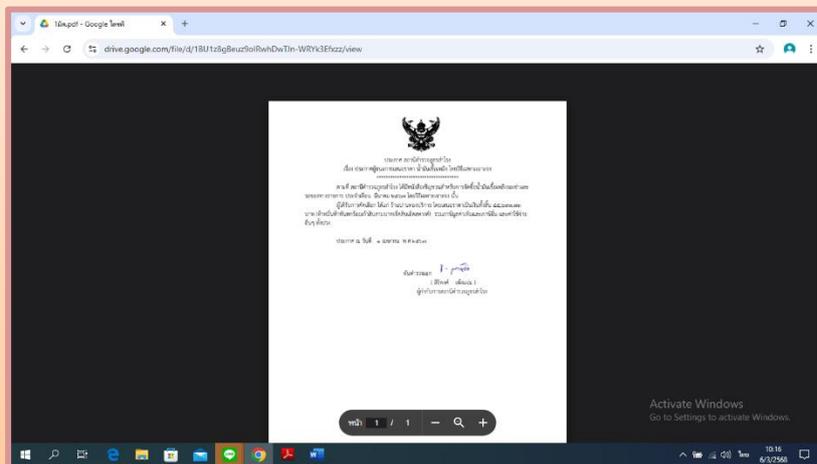
## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### 1) สายงานอำนาจการ

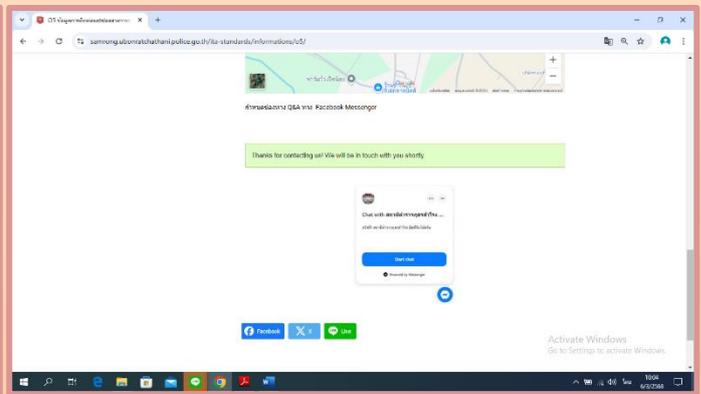
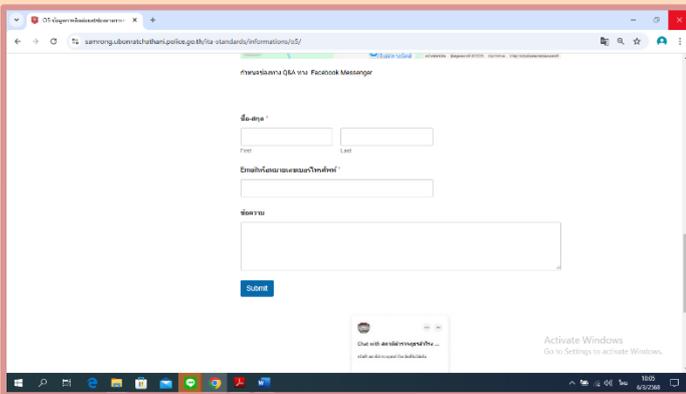
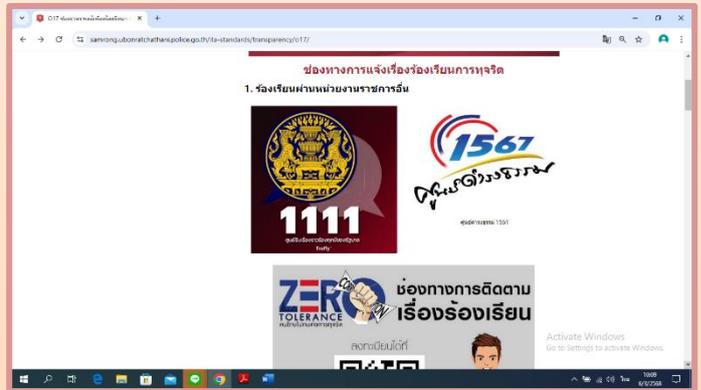
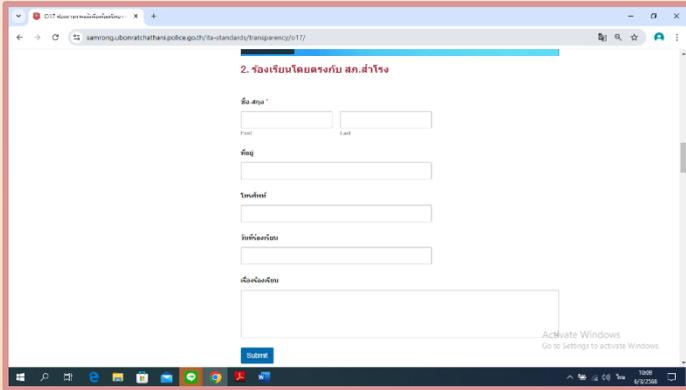
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาไหเพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปไมนอยกว่า 2 ชั้น	1. มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ 2. มาตรการการเพิ่ม ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง
เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ	3. มาตรการเพิ่มความ โปร่งใสในการดำเนินการทาง วินัย 4. มาตรการควบคุม การรวบรวมความต้องการ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	2. จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ	2. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์
มีการเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการและมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือผู้ประกอบการเสนอผลประโยชน์ให้	5. มาตรการเสริมสร้าง ความ โปร่งใส ในการการจัดซื้อจัดจ้าง	3. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.สำโรง ที่ 9/2568 ลงวันที่ 10 ม.ค.68 ทั้งด้านความประพฤดี สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร
มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุสำนักงานเฉพาะเพื่อเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้			4. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้			5. ดูแลทุกข์ สุข สอดถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษา ได้อย่างถูกต้อง
รายงานตรวจรับงานเท็จเพื่อแลกกับสินบน			6. ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนแต่อย่างใด



สถานีตำรวจภูธรสำโรง ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ที่หน้าหลักเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจภูธรสำโรง



สม.สำโรง มีการประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ไว้ใน Website ของ สม.สำโรง เพื่อให้ประชาชนสามารถทำการตรวจสอบได้ในพื้นที่สาธารณะ



สถานีตำรวจภูธรสำโรงมีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็น  
 การกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ สามารถทำการร้องเรียนการทุจริต โดยสามารถแจ้งได้ทาง Website ของ สภ.  
 สำโรง ผ่านระบบ Google form หรือแจ้งผ่านหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์  
 ของรัฐบาล, ศูนย์ดำรงธรรม, สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงานจเรตำรวจ หรือแจ้งโดยตรงถึง  
 พ.ต.อ.สิริพงศ์ เพ็ญแจ่ม ผกก.สภ.สำโรง โดยตรงตามหมายเลขโทรศัพท์ ตามที่ได้จัดทำป้ายแจ้งเรื่องร้องเรียนที่  
 ติดตั้งอยู่บริเวณหน้าสถานีตำรวจภูธรสำโรง

2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	1.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบน การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
การออกตรวจคน เซน การ ลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจคนยาเสพติด เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	2.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ	2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบขั้นตอนการติดต่อราชการและการแจ้งผลการปฏิบัติ หากพบเห็นการทุจริตให้แจ้งเบาะแสให้ ทน.สภ.ทราบ
การบันทึกการจับกุม เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลักเสร็จสิ้นภารกิจ	3.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติการกิจ	3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.สำโรง ที่ 45/2568 ลงวันที่ 20 ก.พ.68 ทั้งด้าน
การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างดาวและ นายจ้าง มีหรือไม่ และตรง กับตามงานหรือใบอนุญาต หรือไม่ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.สำโรง ที่ 45/2568 ลงวันที่ 20 ก.พ.68 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษา ได้อย่างถูกต้อง
	5. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่		4. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษา ได้อย่างถูกต้อง



วันที่ 10 ม.ค.2568 พ.ต.อ.สิริพงศ์ เพ็ญแจ่ม ผกก.สภ.สำโรง พร้อมข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามทุกนาย ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่รับสินบนของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ขณะหรือหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะก่อให้เกิดการทุจริตต่อหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ 28 ก.พ.2568 พ.ต.ท.มนูญ มังคละพลัง รอง ผกก.ป.สภ.สำโรง และ พ.ต.ต.ทวี สำเนา สวป.สภ.สำโรง ปลดปล่อย งาน ป. โดยกำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนสินบนหรือของกำนัลทุกชนิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีการเปิดกล้องประจำตัวเพื่อให้มีหลักฐานสามารถตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ 7 มี.ค.2568 พ.ต.ท.มนูญ มังคละพลัง รอง ผกก.ป.สภ.สำโรง ประชุมกำชับข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปรามให้ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนและของกำนัลทุกชนิด

เมื่อวันที่ 10 เม.ย.2568 พ.ต.ท.มนูญ มังคละพลัง รอง ผกก.ป.สภ.สำโรง นำข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนสินบนหรือของกำนัลทุกชนิด

### 3) สายงานจรรยาบรรณ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมายจรรยาบรรณแล้วเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>1. มาตรการประกาศเจตนารมณ์ การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <p>2. มาตรการการเพิ่ม ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ</p> <p>3. มาตรการเพิ่มความ โปร่งใสในการดำเนินการทาง วินัย</p>	<p>1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้ง หลังเสร็จภารกิจ</p> <p>3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริต</p> <p>4. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>5. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และ ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่</p> <p>6. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด</p> <p>7. มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>2. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>3. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการ ทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่ง ของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติ ภารกิจ</p> <p>4. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้น ชั่วโมงเสร็จรับเงินมีความถูกต้องตาม ระเบียบ</p> <p>5. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้า พนักงานจราจร และใบเสร็จถูกต้อง ตรงกัน</p> <p>6. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่</p>
<p>การออกใบสั่งแล้วเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง</p>			



วันที่ 4 เม.ย.2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สิริพงศ์ เพ็ญแจ่ม ผกก.สภ.ลำปาง พร้อม พ.ต.ท.มนูญ มังคะพลัง รอง ผกก.ป.สภ.ลำปาง พ.ต.ต.ทวี สำเภา สวป.สภ.ลำปาง ได้เรียกและร่วมประชุมข้าราชการตำรวจสายงาน ป้องกันปราบปรามฯ และงานจราจร เพื่อเตรียมพร้อมการตั้งจุดตรวจ การปฏิบัติช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2568 ห้วง 11-17เม.ย.68 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สภ.ลำปาง และได้กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนสินบนหรือของกำนัลทุกชนิด



#### 4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำ ความผิดซึ่งหนา และ ตามหมายจับเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มาตรการประกาศเจตนากรณีการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>2. มาตรการการเพิ่ม ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ</li> <li>3. มาตรการเพิ่มความ โปร่งใสในการดำเนินการทาง วินัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ</li> <li>2.วางแนวทางปฏิบัติและ ประเมินผล และแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</li> <li>3.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่นกล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่ง ของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติ การกิจ</li> <li>4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่ พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรับสินบน การรับโทษทาง วินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด</li> <li>2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ขั้นตอนการติดต่อราชการและการแจ้ง ผลการปฏิบัติ หากพบเห็นการทุจริต ให้แจ้งเบาะแสให้ ทน.สภ.ทราบ</li> <li>3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.สำโรง ที่ 45/2568 ลงวันที่ 20 ก.พ.68 ทั้งด้าน ความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</li> <li>4. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำปรึกษา ได้อย่างถูกต้อง</li> <li>5. ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำ ผิดเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนแต่ อย่างใด</li> </ol>
การบันทึกจับกุม เรียก รับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง			
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง			



วันที่ 14 ก.พ.2568 พ.ต.ท.ณัฐพล ประทีปทอง รอง ผกก.สส.สภ.สำโรง ประชุมกำชับข้าราชการตำรวจงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนสินบนหรือของกำนัลทุกชนิด



วันที่ 12 มี.ค.2568 พ.ต.ต.ปรีชา ราชคำจันทร์ สว. สส.สภ.สำโรง ประชุมกำชับข้าราชการตำรวจงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนสินบนหรือของกำนัลทุกชนิด



เมื่อวันที่ 18 มี.ค.2568 พ.ต.ท.ณัฐพล ประทีปทอง รอง ผกก.สส.สภ.สำโรง พร้อมข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน และทุกสายงานแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนหรือของกำนัลทุกชนิด



วันที่ 21 มี.ค.2568 พ.ต.ต.ปรีชา ราชคำจันทร์ สว. สส.สภ.สำโรง ดำเนินการจับกุมกลุ่มมรดก เจย.แข่งรถในทาง ก่อความเดือดร้อนให้ประชาชนโดยทั่วไป โดยกำชับให้ฝ่ายสืบสวนปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนสินบนหรือของกำนัลทุกชนิด โดยใช้กล้องติดตามตัวบันทึกเหตุการณ์ทั้งหมดเป็นหลักฐาน สามารถตรวจสอบได้

5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำใ้รับโทษน้อยลง</p>	<p>1.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษลงในระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า</p> <p>3.หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ 8 รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องข้อข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติกรรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุดำเนินการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้นๆ</p> <p>4.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>5.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>2.พงส. เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>3.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทุกคดี/สำนวน ทุกๆ 15 วัน และ 30 วัน</p> <p>4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>2.พงส. เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>3.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทุกคดี/สำนวน ทุกๆ 15 วัน และ 30 วัน</p> <p>4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>
<p>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำใ้รับโทษน้อยลง</p>	<p>3.หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ 8 รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องข้อข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติกรรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุดำเนินการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้นๆ</p> <p>4.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>5.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>3.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทุกคดี/สำนวน ทุกๆ 15 วัน และ 30 วัน</p> <p>4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>3.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทุกคดี/สำนวน ทุกๆ 15 วัน และ 30 วัน</p> <p>4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>
<p>การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงยานหลักฐาน การเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับผลประโยชน์</p>	<p>3.หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ 8 รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องข้อข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติกรรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุดำเนินการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้นๆ</p> <p>4.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>5.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>3.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทุกคดี/สำนวน ทุกๆ 15 วัน และ 30 วัน</p> <p>4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>3.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทุกคดี/สำนวน ทุกๆ 15 วัน และ 30 วัน</p> <p>4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>



เมื่อวันที่ 15 ก.พ.2568 พ.ต.ท.เทิดภักดิ์ ศุภษร รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.สำโรง ประชุมกำชับข้าราชการ ตำรวจงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนสินบนหรือของ กำนัลทุกชนิด



เมื่อวันที่ 18 มี.ค.2568 พ.ต.ท.เทิดภักดิ์ ศุภษร รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.สำโรง ประชุมกำชับข้าราชการ ตำรวจงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนสินบนหรือของ กำนัลทุกชนิด



## คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสำโรง

ที่ ๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของ สถานีตำรวจภูธรสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมาย โดยการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจภูธรสำโรง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการ

- |  |                |                            |
|--|----------------|----------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สิริพงษ์                                      | เพ็งแจ่ม       | ประธานกรรมการ              |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสำโรง                                  |                |                            |
| ๒. พันตำรวจโท ประพันธ์ศักดิ์                                 | ชาน้อย         | รองประธานกรรมการ           |
| รองผู้กำกับ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสำโรง                     |                |                            |
| ๓. พันตำรวจโท มนูญ   | มังคละพลัง     | รองประธานกรรมการ           |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสำโรง               |                |                            |
| ๕. พันตำรวจโท ธีรพล  | ประทีปทอง      | รองประธานกรรมการ           |
| รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสำโรง                        |                |                            |
| ๖. พันตำรวจโท วิโรจน์  | แดงวงษ์        | กรรมการ                    |
| สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสำโรง                         |                |                            |
| ๗. พันตำรวจตรี ศุภชัย  | บุญไพโรจน์     | กรรมการ                    |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสำโรง                            |                |                            |
| ๘. พันตำรวจตรี ทวี   | สำเภา          | กรรมการ                    |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสำโรง                   |                |                            |
| ๙. พันตำรวจโทหญิง นภัสรพี                                    | สุโภภาคชัยพงศ์ | กรรมการและเลขานุการ        |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสำโรง                          |                |                            |
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิง ศุภลักษณ์                               | สันติกุลธานี   | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรสำโรง                          |                |                            |
| ๑๑. ร้อยตำรวจโท ศักดิ์ชัย                                    | สีดาโคตร       | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสำโรง |                |                            |

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

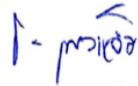
๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสมของสถานีตำรวจภูธรลำปาง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประชาชนเกิดความความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ

๓. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่กำหนด และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำปาง ทราบภายในกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(สิริพงศ์ เพ็งแจ่ม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำปาง