



สถานีตำรวจอุบลราชธานี

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568





ประกาศสถานีตำรวจภูธรลำปาง

เรื่อง แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของ สถานีตำรวจภูธรลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมาย โดยการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของหน่วยงานนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจภูธรลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายจึงประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สิริพงศ์ เพ็ญแจ่ม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำปาง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง

ส่วนที่ 1

บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการรับสินบนล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการรับสินบนประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรลำปาง เล็งเห็นถึงความสำคัญของความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้ขึ้น ซึ่งจะประโยชน์ และสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรลำปาง ว่ามีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้อง และต่อต้านการรับสินบน ตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของ พันตำรวจเอก สิริพงษ์ เพ็งแจ่ม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำปาง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้เกิดขึ้น อันจะช่วยสร้างภาพลักษณ์ในเชิงบวกให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

ส่วนที่ 2

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ต่ำ (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ต่ำ (1×3=3)	ต่ำ (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1	การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ปีละ 2 ครั้ง	ผู้บังคับบัญชานำเงิน หรือสิ่งของมาใ้เพื่อให้ได้รับการ เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ชั้น	1	1	1	ต่ำ
2	การจัดการเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ	4	3	12	สูง
3	การจัดทำแผนการจัดซื้อ วัสดุสำนักงาน	มีการเอื้อผลประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการและมีการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือผู้ประกอบการเสนอ ผลประโยชน์ให้	3	3	9	ปานกลาง
4	การจัดซื้อจัดจ้าง การ จัดทำรายการของวัสดุ สำนักงานที่กำหนด คุณลักษณะเฉพาะ ของวัสดุสำนักงาน	มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุ สำนักงานเฉพาะเพื่อเอื้อผลประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลก ผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	2	4	8	ปานกลาง
5	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	2	2	4	ต่ำ
6	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับ สินบน	2	2	4	ต่ำ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานป้องกันและปราบปราม						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
2	การออกตรวจคน เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจคนยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
3	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ บันทึกจับกุมทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก
4	การตรวจสอบใบอนุญาต แรงงานต่างดาวและ นายจ้าง มีหรือไม และตรง กับตามงานหรือใบอนุญาต หรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานจรรยา						
1	พบการกระทำ ความผิดกฎหมายจรรยา	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจรรยา	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
งานสืบสวน						
1	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดซึ่งหนา และตามหมายจับ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูง
2	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูง
3	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	5	4	20	สูงมาก
งานสอบสวน						
1	การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจรรยา	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	4	3	12	สูง
3	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับการรับผลประโยชน์	3	3	9	ปานกลาง

ส่วนที่ 3

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สก.สำโรง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วย ให้เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อำนาจการ								
๑	กำลังพล	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ 2 ครั้ง	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งไม่ยอมยกวา 2 ชั้น	1	๑. มาตรการประกาศเจตนาารมณ การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. กำกับดูแล การปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ๒. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. อบรมจริยธรรมคุณธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔. เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผกก.๓
2	กำลังพล	การจัดการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ	12			ทุกเดือน	สว.อก.๓
3	พัสดุ	การจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	มีการเอื้อลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ และมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือผู้ประกอบการเสนอผลประโยชน์ให้	9			ทุกเดือน	สว.อก.๓

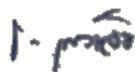
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	พัสดุ	การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายการของวัสดุสำนักงานที่กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุสำนักงาน	มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุสำนักงานเฉพาะเพื่อเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	8	๑. มาตรการประกาศเจตนากรมการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. กำกับดูแล การปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ๒. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. อบรมจริยธรรมคุณธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔. เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	สว.อก.๑
5	พัสดุ	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	4			ทุกเดือน	สว.อก.๑
6	พัสดุ	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	4			ทุกเดือน	สว.อก.๑

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
จรรยา								
1	จรรยา	ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมายจรรยา	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	12	1. ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม และติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิดมีการ สอบทานและกำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑
		การตั้งด่านกวดขันวินัย จรรยา	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	12	2. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	2. ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่อง ดูแล ติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ 3. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สืบสวน								
1	สืบสวน	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดซึ่งหนา และตาม หมายจับ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	16	1. อบรม ระเบียบข้อ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ 2. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 4. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง 1 ต.ค.2537 5. มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำ ให้บุคคลสูญหาย	1. ประชุมกำชับไม่ให้รับสินบน การรับโทษทางวินัยให้ เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด 2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบขั้นตอนการ ติดต่อราชการและการแจ้งผลการปฏิบัติ หากพบ เห็นการรับสินบนหรือการทุจริตให้แจ้งเบาะแสให้ หน.สภ.ทราบ 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษา ได้อย่าง ถูกต้อง 4. มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งก่อน ก่อนปฏิบัติ หน้าที่	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
		การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ทำให้รับโทษน้อยลง	16		ทุกครั้งก่อน ก่อนปฏิบัติ หน้าที่	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑	
		การใช้อำนาจหน้าที่เรียก รับผลประโยชน์	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุมดำเนินคดี	20		ทุกครั้งก่อน ก่อนปฏิบัติ หน้าที่	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑	

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สอบสวน								
1	สอบสวน	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษ ออลง	12	1.กำชับการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสาย งานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวก ในการประกันตัว	12	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ
		การดำเนินการเกี่ยวกับการ เข้าถึงพยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูล ส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อ แลกกับกับ ผลประโยชน์	16	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 4.มีช่องทางการร้องเรียนไป ยังหัวหน้าสถานีได้ 5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนตาม วงรอบ 6.อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556	3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และเว็บไซต์ของหน่วยงาน 5.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนตาม วงรอบ	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ

พ.ต.อ.



(สิริพงษ์ เฟื่องแจ่ม)

ผกก.สภ.สำโรง